

Notă de informare pentru acționari privind noile prevederi legale referitoare la echilibrul de gen în Consiliul de Administrație

Începând cu data de 29 iunie 2025, au intrat în vigoare prevederile *Capitolului VI¹ din Legea nr. 24/2017 privind emitenții de instrumente financiare și operațiuni de piață, care stabilesc dispoziții pentru consolidarea echilibrului de gen în rândul administratorilor societăților tranzacționate pe o piață reglementată și măsuri conexe*

Până la data de 30 iunie 2026, fiecare societate listată trebuie să atingă unul dintre următoarele obiective:

- minimum 40% dintre posturile de administrator neexecutiv să fie ocupate de membri ai sexului subreprezentat sau
- minimum 33% din totalul posturilor de administrator (executivi și neexecutivi) să fie ocupate de membri ai sexului subreprezentat.

Dacă obiectivele nu sunt îndeplinite, societatea trebuie să adopte proceduri de selecție neutre și nediscriminatorii, acordând prioritate candidaților din sexul subreprezentat în caz de calificare egală.

Societatea are obligația să raporteze anual către Autoritatea de Supraveghere Financiară informații privind structura de gen a Consiliului de Administrație și măsurile adoptate, publicând aceste informații pe site.

Neîndeplinirea obiectivelor sau nerespectarea procedurilor de selecție poate atrage sancțiuni contravenționale aplicate de ASF, precum și contestarea în instanță a deciziilor de numire a administratorilor, conform art. 109⁴ alin. (6) din Legea nr. 24/2017.

Acționarii care formulează propuneri de candidați pentru funcția de membru al Consiliului de Administrație sunt invitați să țină cont de aceste cerințe legale, astfel încât procesul de alegere să contribuie la atingerea obiectivelor prevăzute de lege și să evite riscul aplicării de sancțiuni societății.